

Jornada de
Lideranças
+Comunidade
2023

Pensando em **Nós com o** **Território**

com Andressa Azevedo e Jota Jr.



Nós com o Território

Passando por todos os temas do encontro, Andressa Azevedo e Jota Júnior trouxeram reflexões enquanto o **propósito que temos como líderes (eu consigo), a forma que nos articulamos em contato com o outro (eu com a comunidade), e o modo de nos estruturarmos como organização**, gerindo recursos e avaliando as estratégias definidas para alcançar o objetivo comunitário (nós com o território).

Vamos relemburar as pontuações mais importantes?

Eu comigo

- **Cabeça**

- *Somos seres que pensam – nós pensamos sobre as coisas que percebemos a fim de compreendê-las*

- **Coração**

- *Somos seres que sentem – nós experimentamos o mundo por meio das nossas emoções*

- **Pés**

- *Somos seres que querem – nossos desejos e necessidades nos motivam a agir*

Eu comigo

Conheça a si mesmo – Expresse a si mesmo – Atue a partir de si mesmo

Eu comigo

“Há três princípios na vida do ser humano: o princípio do pensamento, o princípio da fala e o princípio da ação. A origem de todos os conflitos entre mim e meus companheiros é que eu não falo o que eu quero dizer e eu não faço o que eu falo.”

Martin Buber

Eu com a comunidade

- Tome cuidado para não presumir que as pessoas veem as coisas da mesma maneira que você
- Ouvir os verdadeiros sentimentos de alguém dá pistas importantes sobre o que realmente importa para essa pessoa
- O nível da vontade costuma ser o lugar onde mora a resistência à mudança. Ajudar as pessoas a escutarem, transformando sua própria vontade em atitude é um dos mais profundos desafios da mudança.

Nós com o Território

Se você me der um peixe, você terá me alimentado por um dia.

Se você me ensinar a pescar, então você terá me alimentado até que o rio ou o mar esteja contaminado ou sua margem tenha sido ocupada pelo desenvolvimento.

Mas se você me ensinar a me organizar, então, qualquer que seja o desafio, eu poderei me unir a meus pares e, juntos, inventaremos nossa própria solução.

Northland Poster Collective
citado em o Guia Pés Descalços, primeira impressão 2009

Eu com a comunidade

Poucas pessoas estão plenamente conscientes do que as motivam e do que realmente as pessoas querem em uma situação.

Uma escuta hábil pode revelar o que está 'por trás' dos pensamentos e 'por baixo' dos seus sentimentos.

Eu comigo

Quem é você e qual é o seu **propósito**?

- Por que você se tornou líder?
- Qual o seu propósito na atuação comunitária?
- Quais as suas carências e fragilidades?

Eu com a comunidade

Articulação Social

- Como você se desdobra ao encontrar o outro?
- O maior desafio é falar ou escutar? (Expressar ou absorver?)
- Pensar, sentir e querer!

Nós com o território

Elementos de uma Organização

- Contexto

- *Contexto é um resumo das condições sociais, econômicas e políticas, além das relações estabelecidas pela organização nos níveis local, nacional e global.*

- Propósito

- *O propósito precisa ser bem definido porque ele orienta o trabalho da organização. Deve ser inspirador, fácil de entender e guiar as pessoas que estão na organização.*

- Identidade

- *Cabeça: nossas ideias principais*
- *Coração: nossos valores, relações e a cultura da nossa organização*
- *Pés: o trabalho que queremos realizar*

Gestão

Recurso não é só dinheiro!

- *Gerir **diversos tipos de recursos** é muito importante! Além do financeiro (dinheiro), **pessoas, trabalho e tempo também são recursos!***
- *Se você tiver dinheiro, mas não tiver pessoas, tarefas ou tempo, o projeto não vai sair do papel!*
- ***Como você faz o gerenciamento de todos os recursos (humanos, financeiros, de tempo) da associação?***

Avaliação

É avaliando que conseguimos tirar lições da nossa prática!

A avaliação permite repensar os objetivos e as práticas da organização. É olhar para trás e se perguntar:

- *Foi tudo bem? Deu tudo certo?*
- *Algo ocorreu fora do planejado?*
- *Como podemos fazer melhor da próxima vez?*