



Eu consigo

Quem é você
e qual o seu
propósito?



Eu com a comunidade

Articulação
Social

Por que você se tornou líder?

Exemplo: Eu me tornei líder porque queria fazer mais pela minha comunidade e eu via poucas pessoas se engajando.

Qual o seu propósito na atuação comunitária?

Exemplo: Meu propósito na atuação comunitária é deixar a comunidade mais independente e capaz.

Quais as suas carências e fragilidades (comportamentais)?

Exemplo: Eu sou uma pessoa que precisa aprender a ouvir e ter paciência.

Como se desdobra ao encontrar o outro?

Exemplo: Quando encontro o outra pessoa, quero que ela fale logo para eu poder falar.

Os desafios são de fala (expressão) ou escuta (absorção)?

Exemplo: Meus desafios são falar mais e me conectar mais com as pessoas da comunidade.

Desafio: É hora de exercitar o pensar, o sentir e o querer!



Nós com o território

Elementos de uma organização

Contexto:

O contexto é um resumo das condições sociais, econômicas e políticas, além das relações estabelecida pela organização nos níveis local, nacional e global.

Exemplo: A associação da comunidade onde eu moro e atuo se relaciona com a prefeitura, com a Farmácia do Sr. José e é uma associação ativa na comunidade, com muitos associados e projetos ativos.

Meu contexto: _____

Propósito

O propósito precisa ser bem definido porque ele orienta o trabalho da organização. Deve ser inspirador fácil de entender e guiar as pessoas que estão na organização.

Exemplo: O propósito da associação da qual participo é fortalecer a cultura com o meio de inclusão social.

Meu propósito _____

Identidade

A identidade é o núcleo da organização e podemos pensar nela como composta por **cabeça** (ideias principais), **coração** (valores, relações e cultura da organização) e **pés** (o trabalho que queremos realizar)

Cabeça _____

Coração _____

Pés _____

Gestão

Recurso não é só dinheiro. E, para fazer tudo funcionar da melhor maneira possível, **gerir diversos tipos de recursos** é muito importante! Além do financeiro (dinheiro), pessoas, trabalho e tempo também são recursos!

Afinal, se você tiver dinheiro, mas não tiver pessoas, tarefas ou tempo, o projeto não vai sair do papel, não é mesmo?

Como você faz o gerenciamento de **todos os recursos (humanos, financeiros, de tempo)** da associação?

Avaliação ou Mensuração

É por meio da **mensuração** que conseguimos tirar lições da nossa prática e medir o quanto avançamos em nosso propósito.

A avaliação permite repensar os objetivos e as práticas da organização. É olhar para trás e se perguntar:

- Foi tudo bem? Deu tudo certo?
- Algo ocorreu fora do planejado?
- Como podemos fazer melhor da próxima vez?